

# Creando hábitat

# 2024

## INFORME DE SOSTENIBILIDAD



# Contenido

## 1

### Gobierno Corporativo

|  |    |
|--|----|
| 1.1 Misión, Visión y principios.....     | 8  |
| 1.2 Nuestras Sedes.....                  | 9  |
| 1.3 Junta Directiva.....                 | 10 |
| 1.4 Comites de Apoyo.....                | 11 |
| 1.5 Junta de Lideres.....                | 11 |
| 1.6 Nuestros aliados.....                | 11 |
| 1.7 Código de Ética y Transparencia..... | 12 |

## 2

### Valor Económico

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 2.1 Estados Financieros.....  | 14 |
| 2.2 Proyectos.....            | 15 |
| 2.3 Nuestros Proveedores..... | 16 |
| 2.4 Gestión de Compras.....   | 16 |

## 3

### Valor Social

|  |    |
|--|----|
| 3.1 Equipo Esdiez.....                   | 18 |
| 3.2 Bienestar.....                       | 20 |
| 3.3 Salud y Seguridad en el Trabajo..... | 22 |
| 3.4 Equidad Esdiez.....                  | 24 |
| 3.5 Política DEI.....                    | 24 |
| 3.6 Creando Hábitat.....                 | 25 |
| 3.7 Canales de comunicación.....         | 27 |
| 3.8 Comunidad Esdiez.....                | 29 |

## 4

### Valor Ambiental

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 4.1 Prácticas Ambientales..... | 32 |
| 4.2 Materiales.....            | 33 |
| 4.3 Insumos Reutilizados.....  | 34 |
| 4.4 Energía y Agua.....        | 34 |
| 4.5 Manejo de Residuos.....    | 36 |

# Presentación

**Esdiez Constructora S.A.S BIC** es una empresa de carácter privado con fines comerciales. Su estructura legal corresponde a una sociedad por acciones simplificada (S.A.S). Nuestra sede principal se encuentra en Cali, en la dirección calle 2 oeste # 24 f-20. Desarrollamos nuestras operaciones en el Valle del Cauca.

El presente informe corresponde al periodo del **01 de enero al 31 de diciembre de 2024**, para asegurar la veracidad de la información descrita en este documento, la dirección general realizó la validación antes de su publicación, la cual será de forma anual.



# Palabras de Nuestro

## Director General

Un año más se suma a nuestra historia, y con ello, nuevos desafíos superados, lecciones aprendidas y logros alcanzados que reafirman nuestra visión como una empresa comprometida con el triple impacto: social, ambiental y económico.

Este año ha sido una oportunidad para consolidar nuestra transformación como empresa BIC, un modelo que hemos abrazado con convicción. A lo largo de estos meses, no solo hemos trabajado en proyectos que materializan sueños, sino que también hemos reforzado nuestro propósito de contribuir al bienestar de las comunidades y al cuidado del entorno.

En este camino, hemos enfrentado retos significativos, pero **cada obstáculo ha sido una oportunidad para crecer, innovar y fortalecer nuestro compromiso con las personas que confían en nosotros**, desde nuestros clientes hasta cada uno de ustedes, los

pilares de esta organización. Gracias a su esfuerzo y dedicación, seguimos construyendo no solo viviendas, sino un futuro más equitativo y sostenible. Mientras cerramos este capítulo del 2024, quiero invitarles a reflexionar sobre lo lejos que hemos llegado juntos. Cada meta alcanzada es un testimonio de nuestro espíritu colectivo, y cada paso que damos nos acerca más a nuestro propósito de dejar una huella positiva en la sociedad.

**El próximo año traerá consigo nuevos retos, pero también nuevas oportunidades.** Estoy convencido de que, con el talento y el compromiso que caracteriza a este equipo, seguiremos marcando la diferencia. Juntos, continuaremos edificando un legado del cual todos podemos estar orgullosos, siempre con la mirada puesta en el bienestar de las personas y del planeta.

¡Gracias por ser parte de este viaje transformador!.

¡Sigamos construyendo no solo estructuras, sino historias de esperanza, resiliencia y cambio positivo!.



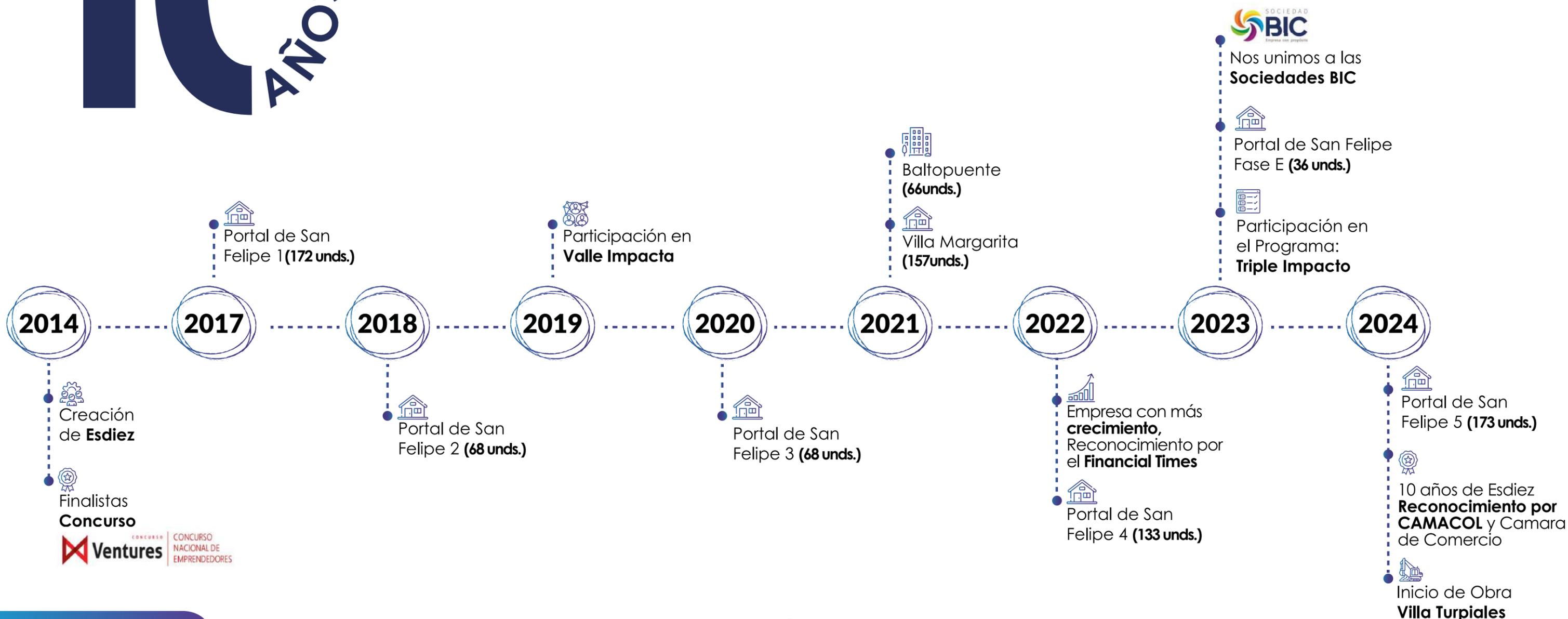
# Nuestros primeros

# 10 AÑOS

En el 2024, **Esdiez Constructora SAS BIC** cumplió 10 años, en este periodo hemos podido construir más de 770 unidades de vivienda. En los municipios de Yumbo y Tuluá (Valle del Cauca)



Este aniversario fue reconocido por la asamblea de CAMACOL VALLE en el mes de mayo de 2024.  
**¡Esperamos seguir cumpliendo el sueño de muchos colombianos más!**





# Aporte a los ODS

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Esdiez aportamos en forma directa a nueve de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.



Empleos sostenibles a largo plazo.



Apojo en capacitaciones y formación profesional y complementaria.



Se tiene paridad de género en los diferentes cargos de la empresa.



Realizamos diseños hidro-sanitarios con la implementación de Sistemas urbanos de drenajes sostenibles SUDS.

Los proyectos de vivienda se realizan teniendo en cuenta las reglamentaciones de acueducto y alcantarillado.



Se brinda empleo formal con beneficios y la empresa ha crecido sosteniblemente.



Se construyen viviendas sociales, esto ayuda con la infraestructura de los municipios donde se trabaja y a que la población con menores recursos tenga acceso a una vivienda digna.



Se tiene igualdad de condiciones laborales sin importar la raza, género, religión, edad o condición.



Construimos viviendas, construimos ciudad.



Acompañados con diferentes entidades y fundaciones.



# Gobierno Corporativo

# Misión y Visión

## Nuestra Misión:

Darles a las personas la oportunidad de adquirir vivienda en ciudades pequeñas o medianas, permitiéndoles construir un patrimonio de alta valorización.

## Nuestra Visión:

Crear proyectos de vivienda en ciudades pequeñas o medianas, promoviendo la equidad de género y aportando al desarrollo de ciudades sostenibles, generando bienestar ambiental, social y económico en nuestra cadena de valor.

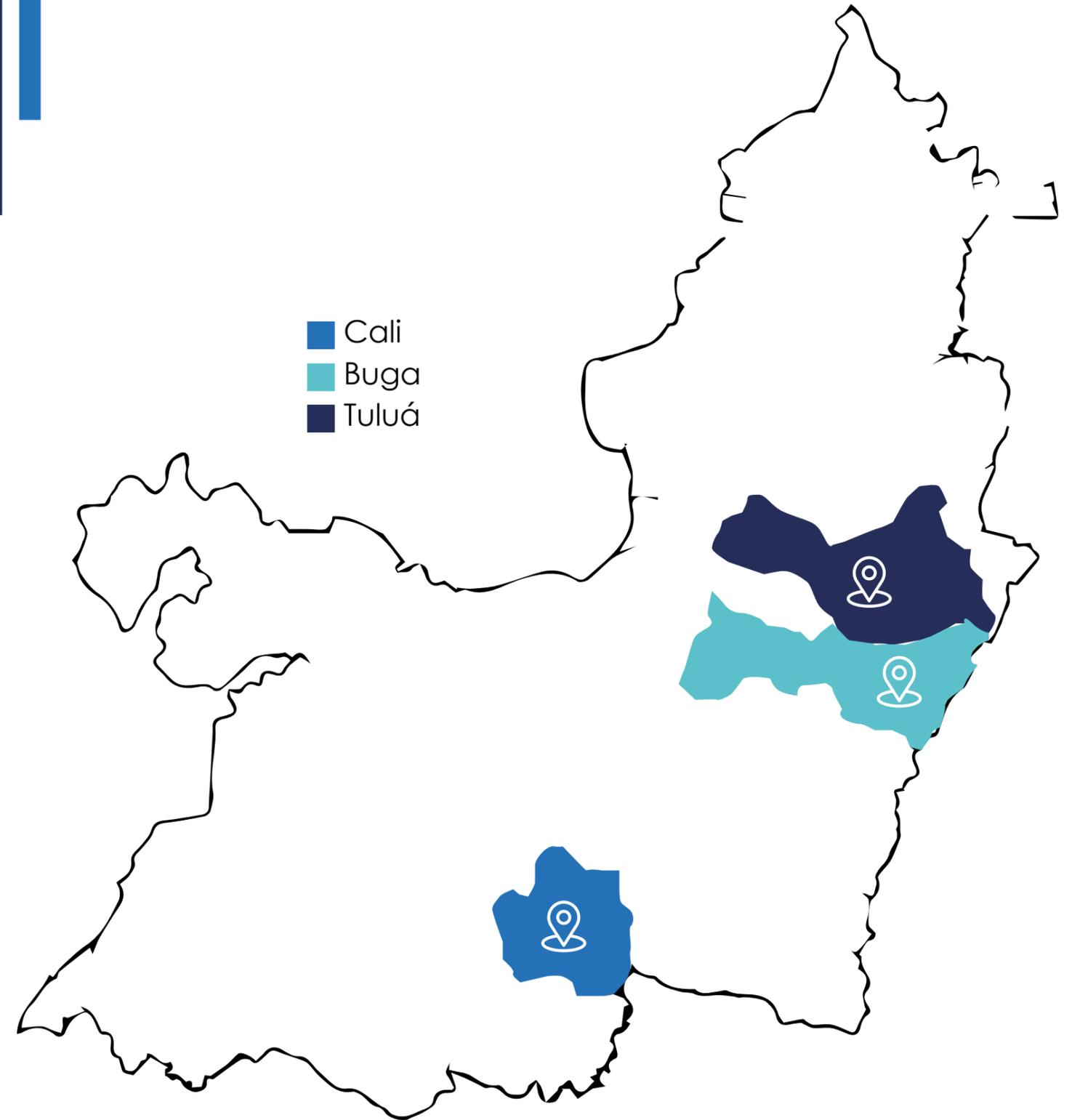


## Nuestros Principios

- \* **Somos íntegros:** Buscamos primero que todo, ser unos buenos humanos.
- \* **Somos diversos e incluyentes:** Buscamos un mundo cada vez más consciente de la equidad y la igualdad de oportunidades.
- \* **Somos versátiles:** Buscamos adaptarnos a diferentes situaciones y gestionamos con recursividad los desafíos de cada día.
- \* **Somos sostenibles:** Optamos voluntariamente por ser una empresa de beneficio e interés colectivo BIC.

# Nuestras Sedes

Nos encontramos en el Valle del Cauca. Actualmente desarrollamos Villa turpiales en Buga, tenemos una sala de ventas en Tuluá y nuestra sede principal en Cali.



# Junta Directiva

Esdiez cuenta con una Junta Directiva la cual tiene como finalidad **autorizar y avalar las operaciones de la empresa.**



David

Socio fundador y director general de Esdiez Constructora, con más de 9 años liderando el proceso de crecimiento de la organización. Con su experiencia, aporta desde el conocimiento de la empresa y su formación, para el **continuo crecimiento** de la misma.



Liliana

Con su experiencia y conocimiento, aporta con el **manejo de riesgos, la innovación y planeación estratégica.**



Daniela

Con su experiencia y conocimiento, aporta en temas de **equidad de género** para el sector constructor, fortaleciendo la estrategia empresarial de cumplir con los objetivos plasmados como empresa al ser una organización de beneficio de interés colectivo BIC.

Normas legales Vigentes.



Documentos que integran el Sistema de Gobierno Corporativo.



Constitución política de Colombia.

Manual de Junta Directiva.



# Comités de Apoyo

En la búsqueda del fortalecimiento empresarial tenemos alianzas con:



para el **apoyo en la estrategia corporativa, la estrategia patrimonial y en la estructuración del modelo de negocio.**

- ◆ Además, se cuenta con un equipo especializado en **Coaching Gerencial** que acompaña al Director General en formación empresarial y personal.

# Junta de Líderes

Está compuesto por la Dirección General y un equipo de líderes de departamento cuya función es velar por el buen desempeño de la organización, garantizando un crecimiento sostenible.

En el 2024 **se cumplió el cronograma de reuniones en un 100 %**, resultado de las mismas se realizan mejoras en los procesos y departamentos de la empresa.



# Nuestros Aliados



# Código de

# Ética y transparencia

En el 2024 cumplimos como empresa con la puesta en marcha del código de ética y conducta el cual nos permite establecer lineamientos como organización socialmente responsable, basados en las siguientes pautas de comportamiento:

## Nuestras responsabilidades son:

### Cumplir:



- Las leyes del país de tal forma que se colabore con los objetivos de las entidades de control que nos rigen.
- Todas las normas laborales de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente.
- Las políticas, normas y procedimientos internos de la empresa divulgados en físico o mediante medios electrónicos como: circulares normativas, informativas, procedimientos específicos, manuales, memorandos u otros documentos.

### Participar:



En todas las actividades programadas por la organización, mediante un buen ejemplo al interior de la compañía.

### Cuidar:



- Los recursos asignados para el desarrollo de las funciones, esto incluye entre otros: mobiliario, herramientas, implementos de trabajo e instalaciones.
- El dinero asignado en caja menor, en caso de que se le llegase a asignar y a reportar los gastos de manera exacta, completa y fidedigna.
- Las facilidades otorgadas para viajes y gastos de representación; y a reportar los gastos de manera exacta, completa y fidedigna.

### Informar:



Al correo **contruimosjuntos@esdiezconstructora.com** o al jefe inmediato, a las directivas correspondientes o a la gerencia, aquellos presuntos incumplimientos de normas legales.



El código de ética y conducta fue divulgado al 100 % de los colaboradores y está dispuesto en la página web: [Codigo de etica y conducta](#)

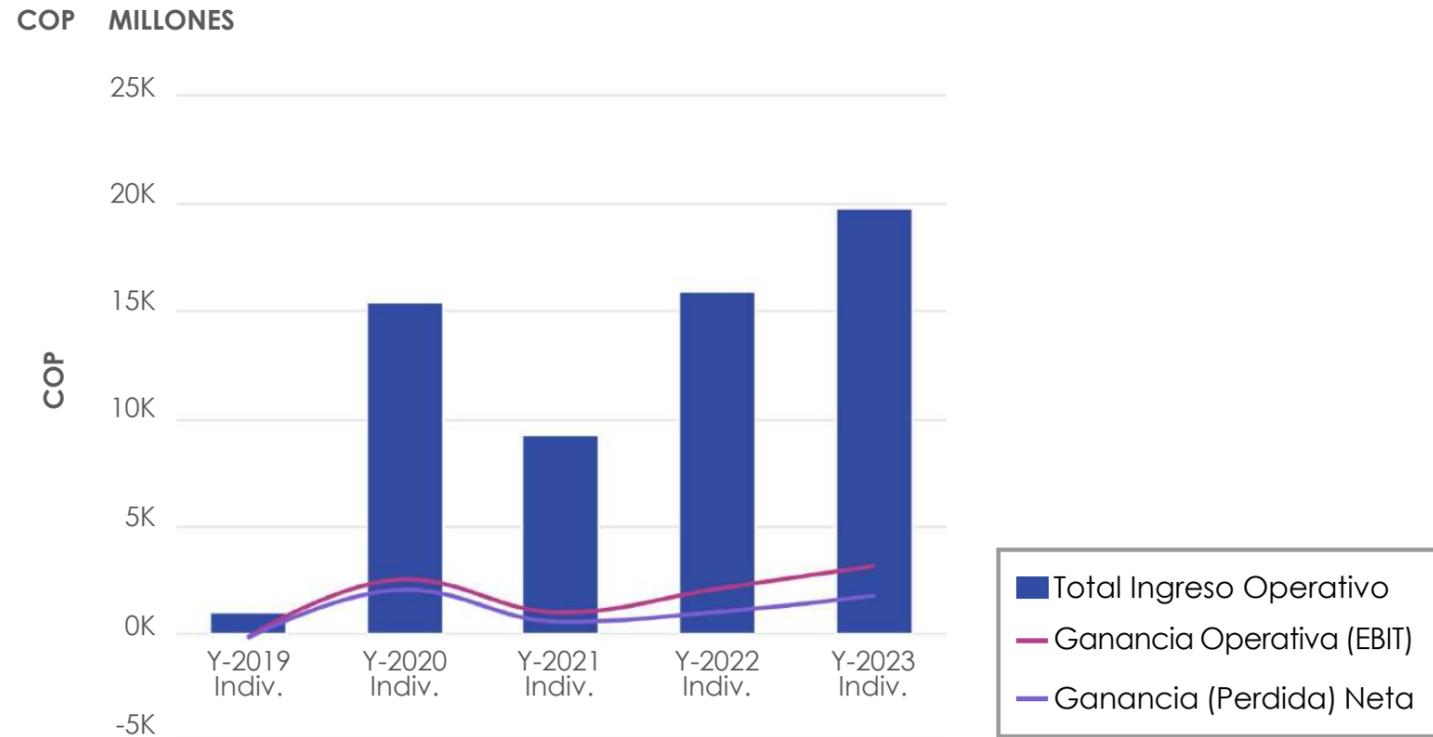
Para el 2024 se evidencian cero incidentes de corrupción confirmados por colaboradores, socios y demás partes interesadas.



# VALOR ECONÓMICO

# Estados Financieros

Nuestros estados financieros han tenido un comportamiento muy favorable en el transcurrir de los últimos años, como se puede ver en la siguiente gráfica:



Lo que nos ha permitido tener una **muy buena calificación de riesgo**, según la Nota EMIS Financiera:



## Puntaje EMIS Benchmark >

Muy bajo riesgo

# AA 76.27

This company is scored higher than **76.27%** of companies in the industry, which equates to **AA - Muy bajo riesgo** on the Escala de Negocios

Ranking promedio 788 in 3315 companies

Y nos encontramos en un ranking superior, en comparación con todas las compañías del sector a nivel nacional.

Durante los últimos años **hemos podido construir**

más de **770** unidades de vivienda

Este año edificaremos

# 135 unidades.

de vivienda



# Proyectos

En el 2024 se inició la construcción de Villa Turpiales en Buga, este consta de **135 unidades vivienda**

Se **termina el proyecto de San Felipe 5** en Tuluá

**En proceso de planeación** se encuentra el proyecto de Prados de los cauchos I en Gigante (Huila) y Cencerro unidad residencial (Tuluá)



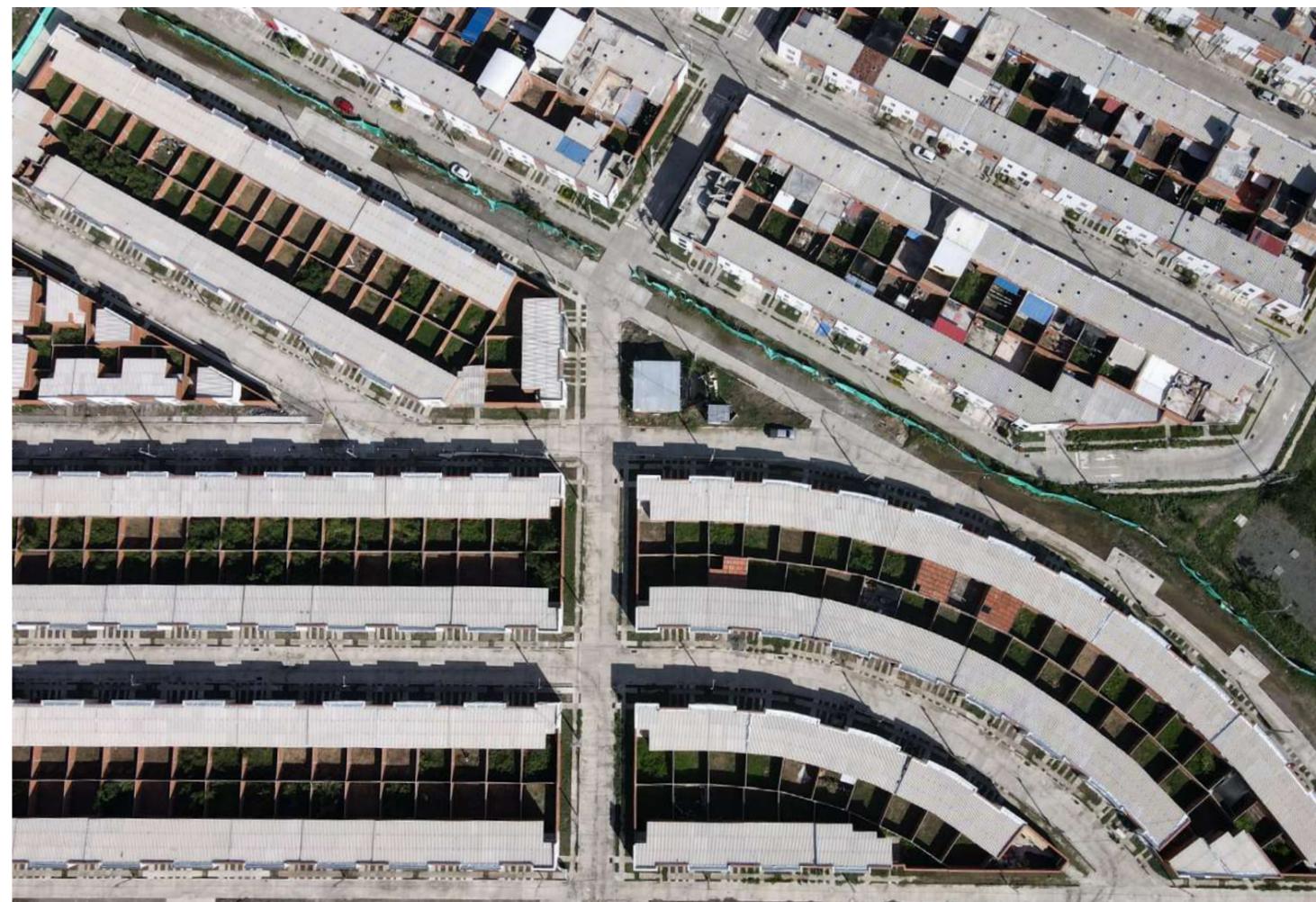
**PRADOS  
DE LOS CAUCHOS I**  
URBANIZACIÓN



**CENCERRO**  
UNIDAD RESIDENCIAL

Portal de  
**San Felipe 5**  
Urbanización

**Villa  
Turpiales**



# Nuestros Proveedores

Para el 2024 tuvimos aproximadamente **139 proveedores** en toda nuestra cadena de valor, tenemos entre ellos **13 nuevos proveedores**.

Con estas relaciones comerciales, se estima que se generan aproximadamente **427 empleos indirectos**.

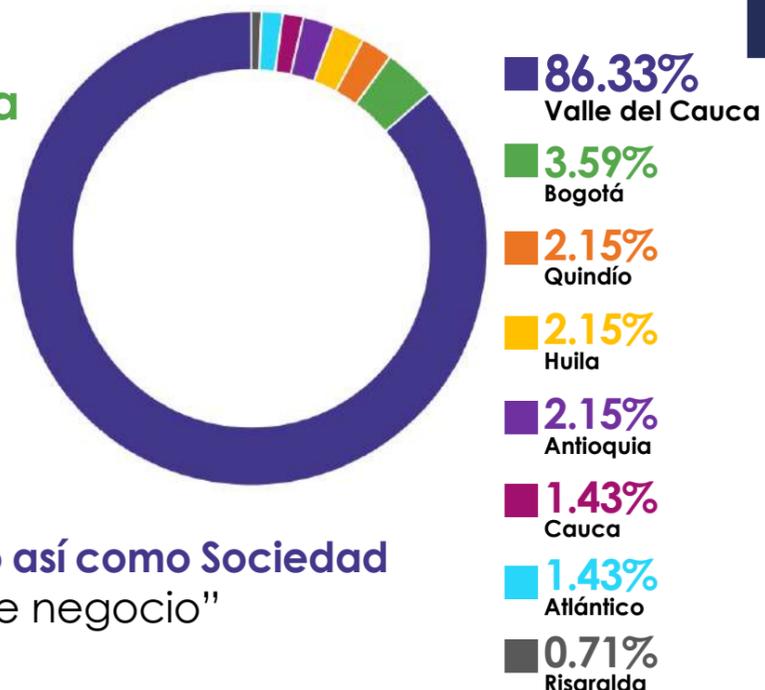
Aportamos valor a la economía regional ya que el

# 86.33%

de nuestros

## proveedores

son del Valle del Cauca, **cumpliendo así como Sociedad BIC**, en la dimensión de “modelo de negocio”



## Cifras de Materiales

Para el proyecto **Villa Turpiales**, se tiene proyectado usar:



# Gestión de Compras

Para el 2024 Esdiez se concentró en identificar proveedores de materiales que estuvieran en concordancia en crear triple impacto: social, económico y ambiental.

En el 2024 se ajustó el procedimiento de evaluación de proveedores y se creó la **MATRIZ DE ELECCIÓN DE PROVEEDORES**, en esta se evalúa comercio local, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, gestión corporativa y políticas de diversidad, equidad e inclusión. el proveedor que obtenga un puntaje mínimo de 40 puntos, podrá ser partícipe de la selección de proveedores.



Se espera que para el 2025 se inicie con la evaluación de los proveedores seleccionados y tener una matriz de elección para los contratistas.



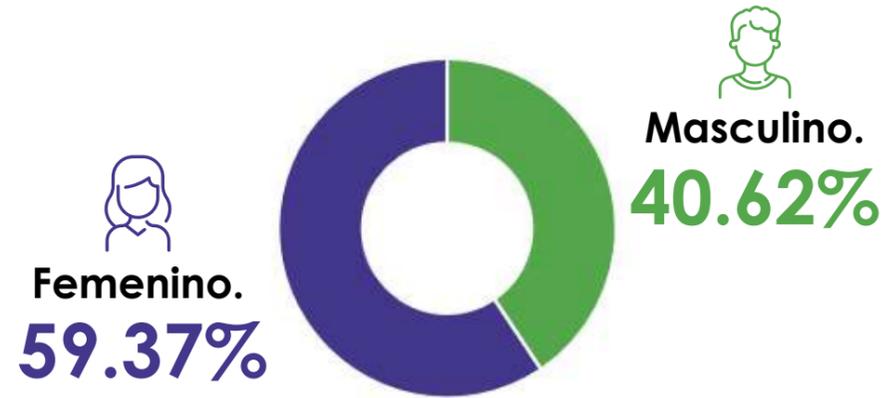


# VALOR SOCIAL HÁBITAT ESDIEZ

# Equipo Esdiez

En Esdiez somos un equipo que aporta a la economía del Valle del Cauca, contamos en el 2024 con el siguiente número de colaboradores:

## Género



## Ciudad



## Edad (mujeres y hombres)

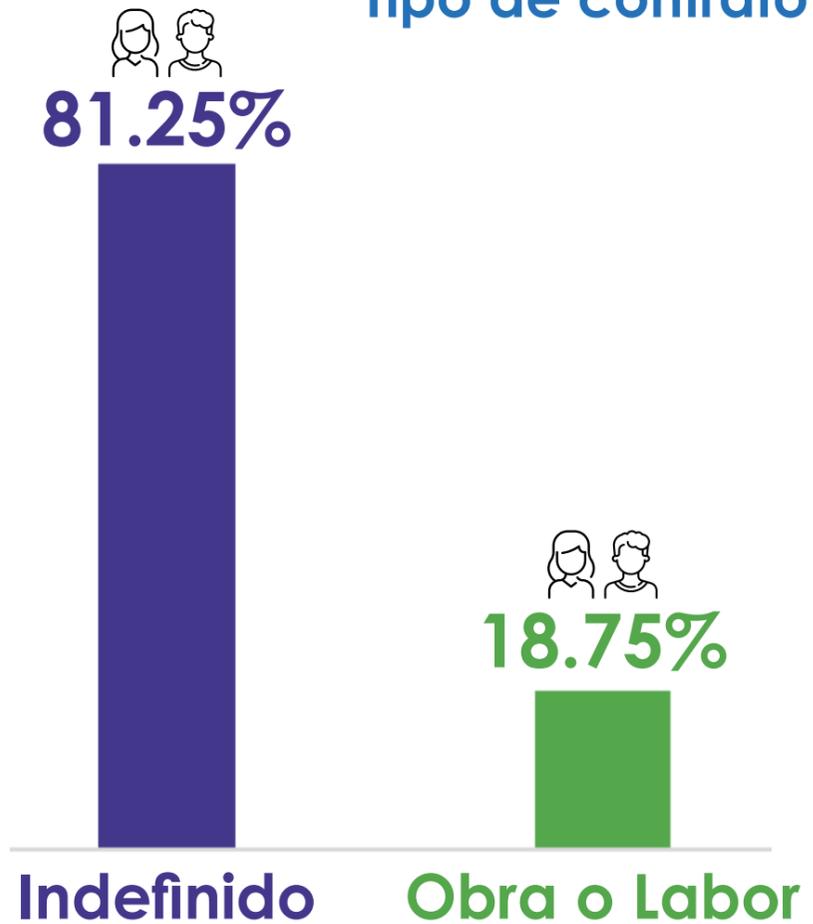
**28.12%**  
Generación Z  
(1995–2009).



**43.75%**  
Generación  
millennials  
(1982–1994).

**28.12%**  
Generación X  
(1965–1981).

## Tipo de contrato



# Equipo Esdiez

## Rotación del personal

|   | 2023 | 2024 |
|---|------|------|
| Colaboradores que dejaron la organización | 9    | 8    |
| Total, colaboradores                      | 33   | 32   |

## Trabajadores que no son empleados

Para el año 2024 se contó con diferentes empresas contratistas, que desempeñaron actividades para la organización

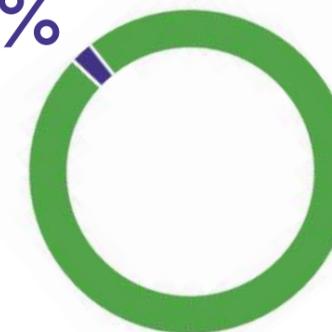


Empresas



Promedio de empleados

## Género de contratistas



# Bienestar

Para Esdize, sus colaboradores hacen parte fundamental de “creando hábitat” y por eso buscamos fortalecer el bienestar físico, económico, profesional y social de nuestro equipo de trabajo.

En el 2024 tuvimos las siguientes actividades

## Celebración de día de madre y padre:



## Amor y amistad

En el mes de septiembre se realizó una actividad de agradecimiento, donde los colaboradores, agradecían a un compañero



# Valor social

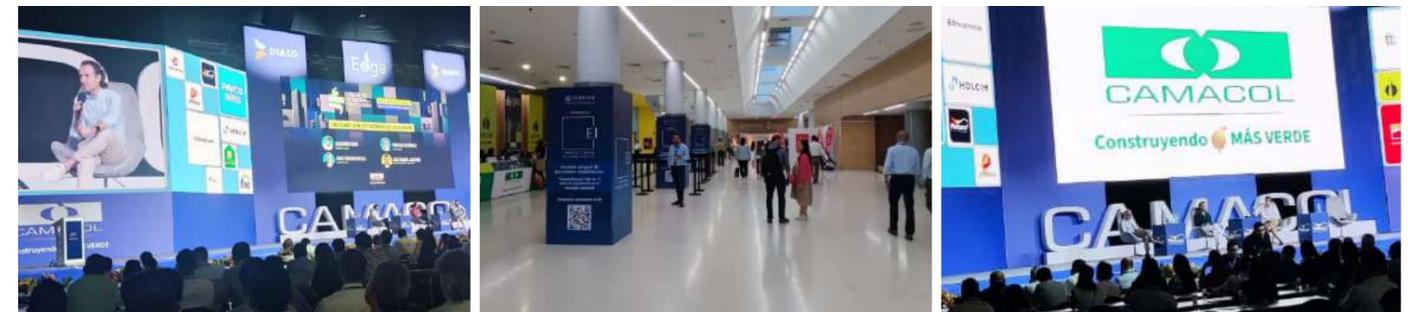
## Aniversario

Celebramos con nuestros colaboradores nuestro 10º aniversario, se obsequiaron semillas de girasol y tomate, con ellos se buscó crear conciencia sobre el cuidado del medio ambiente



## Congreso de Camacol

Se otorgaron 2 cupos al congreso de Camacol a los colaboradores Robinson Zamora y Camilo Guevara.



## Halloween - Concurso de Sombreros



### Trivias anuales:

Desde el 2019 a la fecha.

Los ganadores este 2024 fueron 2 colaboradores

### Prima extralegal por antigüedad.

colaboradores beneficiados:

13  

## Quinquenios 2024:

Gracias por su compromiso y permanencia en la empresa y tener siempre el ánimo de superar los obstáculos que se presenten.



nuestros colaboradores disfrutaron del beneficio de los **Esdiez days**, se brindan 6 días al año adicionales a sus vacaciones, distribuidos en 3 días por semestre.

76 días en el 2024



42.5 días en el II semestre de 2023

# Salud y seguridad en el trabajo

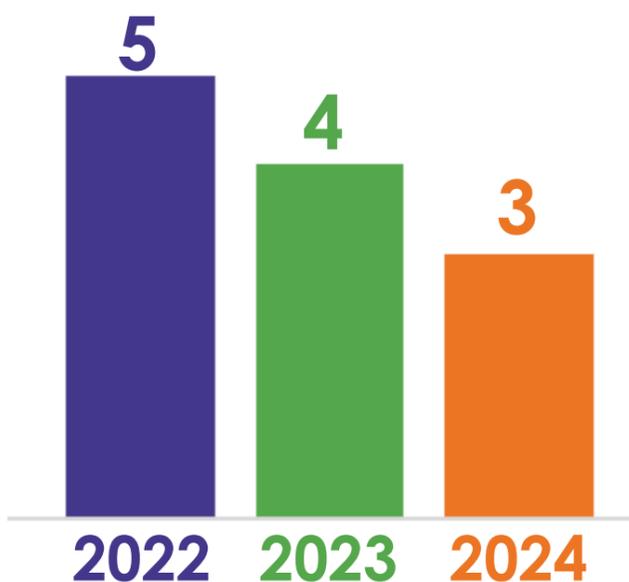


## Accidentalidad y Enfermedad Laboral

En el 2024 no se cuenta con reportes de posible enfermedad general y en cuanto a la accidentalidad se cuentan con los siguientes indicadores.

-  **3** Accidentes trabajadores directos
-  **1** Accidentes trabajadores indirectos

Se redujo los accidentes de trabajo en el periodo de 2022 a 2024



## Valoraciones Medicas

-  **8** Valoraciones médicas de ingreso
-  **9** Valoraciones médicas periódicas
-  **7** Valoraciones médicas de retiro

Se cuenta con participación de los trabajadores en comité de convivencia y COPASST (Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo)

-  **0** quejas por posible acoso laboral

# Formación en SST

Se capacitó el personal en diferentes temas apoyados en la ARL SURA, entre ellos:

- Primeros auxilios básicos
- Inspección preoperacional de motos para un viaje seguro
- Medidas para prevenir accidentes por mordeduras de serpientes, picaduras de insectos (abejas, avispas) y animales ponzoñosos (arañas)
- Movilidad segura en mi empresa
- Prevención accidentes de tránsito
- Seguridad en almacenamiento y bodegaje

**El 100 % de los colaboradores recibieron la inducción y reinducción de SST.**



## Capacitando nuestro hábitat

Los colaboradores asistieron a las siguientes capacitaciones:

- Innhabit Jornada de Tendencias en Innovación para la Industria de Hábitat Urbano
- Rueda de conexiones Triple Impacto
- Taller Canvas B

Para el segundo semestre de 2024, se programaron capacitaciones de estrategias para habilidades para la vida brindadas por la ARL SURA, con ello se busca que los colaboradores adquieran herramientas necesarias para enfrentarse a los desafíos y exigencias de la vida diaria

**%** de **Asistencia** fue del **64.70%**



En 2024 hemos dado **un paso hacia la equidad de género en el sector de construcción**, hemos creado nuestro sello de Equidad Esdiez, esperamos contar en nuestros proyectos con mujeres que se dediquen a labores de mampostería, enchapes y otras actividades de la construcción.



## Política diversidad, equidad e inclusión

Dale click a este link y conoce nuestra **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**.



[Política DEI](#)



En agosto de 2024 se creó la política de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en esta nos comprometemos a hacer de Esdiez un entorno seguro para trabajar, esta política fue divulgada al 100 % de los trabajadores.

**Los líderes del departamento se capacitaron en este tema, recibieron la capacitación: “Hablemos de género y diversidad en el entorno laboral”, esto hace parte de nuestro compromiso por transformar el entorno laboral.**

a la fecha no se registraron casos de discriminación dentro de nuestra organización. En el caso de que surjan, nos comprometemos a seguir rigurosamente nuestra política de prevención de acoso laboral.



# CREANDO HÁBITAT

# Nuestros Proyectos



Portal de  
**San Felipe 5**  
Urbanización

Para el 2024 se culminó la construcción de las viviendas de la fase 5 del proyecto portal de San Felipe:  
Entregamos **166 unidades de viviendas**, lo cual representa la entrega del **97 % del proyecto**.

En el **2024** se vendieron **22 unidades de vivienda** de este proyecto y se realizaron asignación de 32 subsidios de vivienda.



## ¡Esdiez llegó a Buga

**Villa**   
**Turpiales**

Urbanización Villa Turpiales, es un proyecto de vivienda de interés social (VIS) el cual contará con **135 unidades de vivienda**, se tiene **vendido el 89.62 % del proyecto**.

# Canales para estar más cerca de nuestros clientes



## Sala de Ventas:

Contamos con 2 salas de ventas, 1 en Tuluá y 1 en Buga.

Además se cuenta con líneas telefónicas, para el contacto directo de nuestros clientes.

## Redes Sociales:

Hacemos presencia en:

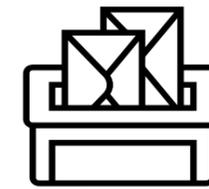
 **5.881**  
Seguidores

 **3.024**  
Seguidores

 **16**  
Seguidores

# Escuchamos a nuestros clientes

En Esdiez contamos con diferentes canales para la radicación de peticiones, quejas, reclamos y/o sugerencias.



Buzón físico



Formulario web



correo electrónico

## En este año se han recibido: 36 PQRS

|             |    |
|-------------|----|
| Peticiones  | 20 |
| Quejas      | 16 |
| Reclamos    | 0  |
| Sugerencias | 0  |

El canal más usado por nuestros clientes es el



Formulario web

**77.7%**  
de las PQRS resueltas

# Escuchamos a nuestros clientes

## Post Ventas



Para el 2024, vemos aumento en nuestra solicitud de post ventas, para el 2025 esperamos fortalecer el servicio a cliente en este aspecto:



**111** total de solicitudes postventas



**100** total solicitudes que cumplen para garantía



**11** total solicitudes que no cumplen para garantía



**82%** postventas resueltas



**18%** postventas sin resolver

## Reclamaciones asociadas a datos personales

A la fecha **no hemos tenido reclamaciones** fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.





# COMUNIDAD ESDIEZ

Como empresa que desea generar  
**un triple impacto**



es muy importante nuestro  
aporte en la parte social,

te contamos nuestros aportes en el  
**2024**

## Tapas para sanar

recaudamos por medio de una actividad anual interna con los colaboradores **51.72 Kg de tapas**, la cuales son entregadas en el 472 o en el banco AV Villas para la fundación tapas para sanar.



## Fundación Familia Vicentina San Vicente de Paul

En nuestra actividad de apoyo social en Diciembre, participamos de la novena de navidad de la Fundación Familia Vicentina San Vicente de Paul, **entregando refrigerios y regalos de navidad a los niños y niñas** que asisten al comedor comunitario del barrio balboa en Buga.



 **51**

**población infantil beneficiada**

Los regalos de navidad se recogieron con los colaboradores y sus familias.

## Alianza SENA



Desde agosto de 2024, venimos trabajando de la mano con el SENA Cali, con el apoyo de la institución se empezó en el mes de diciembre en Buga la formación - **OPERARIO EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS PARA VIVIENDA** - **el cual tiene 17 personas.**

**Hemos visitado los municipios de Vijes y Guacarí, con el fin de hacer acercamiento con los egresados SENA, para conocer sus perfiles y poder vincularlos con la empresa. Terminamos el año con una contratación.**

Por otra parte, los estudiantes de curso de mampostería del municipio de Vijes, realizaron un día de práctica en la obra de Villa Turpiales, para Esdíz es importante que el personal técnico fortalezca sus habilidades



# VALOR AMBIENTAL

## HACIA UN HÁBITAT AZUL

# Prácticas Ambientales

En el 2024 empezamos con el programa de prácticas ambientales - PPA- en el cual se plasman las actividades encaminadas para **proteger el medio ambiente** en Esdiez Constructora SAS BIC.



Este programa fue divulgado al **100%** de los trabajadores.

Este año se capacitó al personal de todas las áreas en la importancia del cuidado del agua y la energía, además se hicieron afiches para motivar el cuidado de los mismos e inspecciones ambientales.



**5** inspecciones ambientales realizadas

Donamos **22** árboles



Para **reforestar el Amazonas**, cada árbol tiene el nombre de un colaborador de Esdiez



# Materiales

Presentamos el consumo de materiales usado en nuestros proyectos en el 2024:

Kg. de Acero

**88.584,2**

M3 de Agregados

**9.470,17**

Sacos de Cemento

**18.821**

unidades de Madera

**3.180**



# Insumos

## Reutilizados

Durante el 2024 se realizó la reutilización de tierra de excavación para relleno y nivelación de terreno:

Portal de  **2.759 m<sup>3</sup>**

Villa  **3.576 m<sup>3</sup>**



Además, reutilizamos ladrillo para hacer el campamento de obra de villa turpiales, se reutilizo 1.255 ladrillos



# Consumo de Energía y Agua

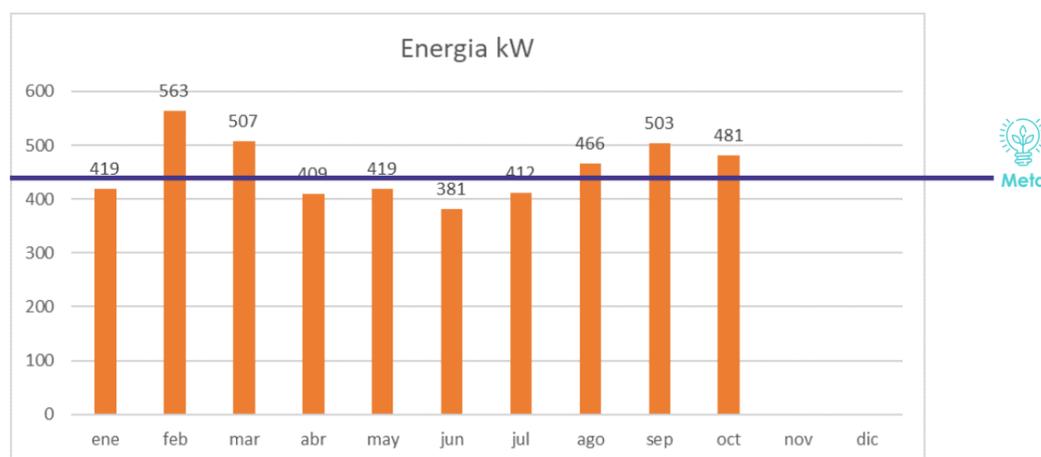
Hacemos **seguimiento al consumo de agua y energía** por medio de los recibos de servicios públicos, se tiene un indicador definido (mensual) para las **sedes Cali y Tuluá**.



# Consumo de energía y agua

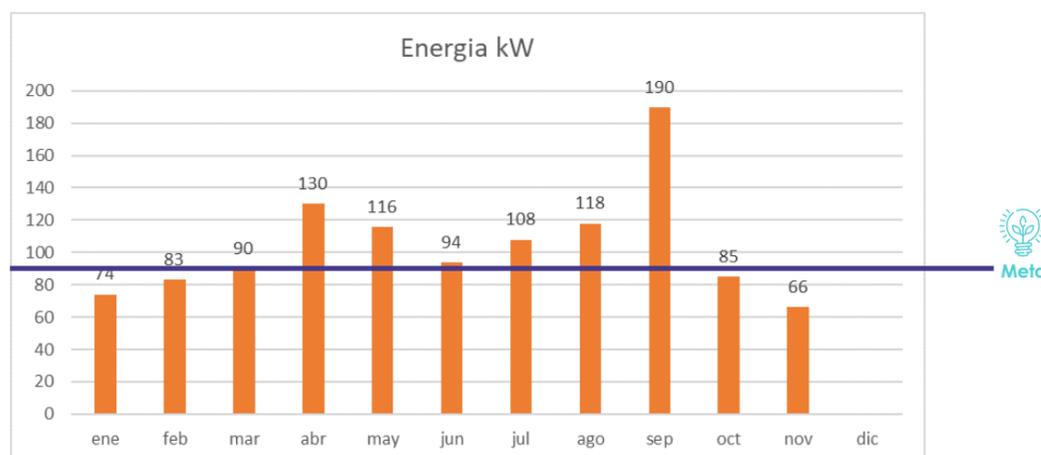
| <br><b>Meta</b><br>(Límite del indicador) | Cali         |           | Sala de ventas Tuluá |           |
|--|--------------|-----------|----------------------|-----------|
|  | Energía (Kw) | Agua (m3) | Energía (Kw)         | Agua (m3) |
|  | 437          | 8         | 91                   | 2.2       |

Se observa que tenemos oportunidad de mejora en el consumo de agua y energía para la sede de Cali.



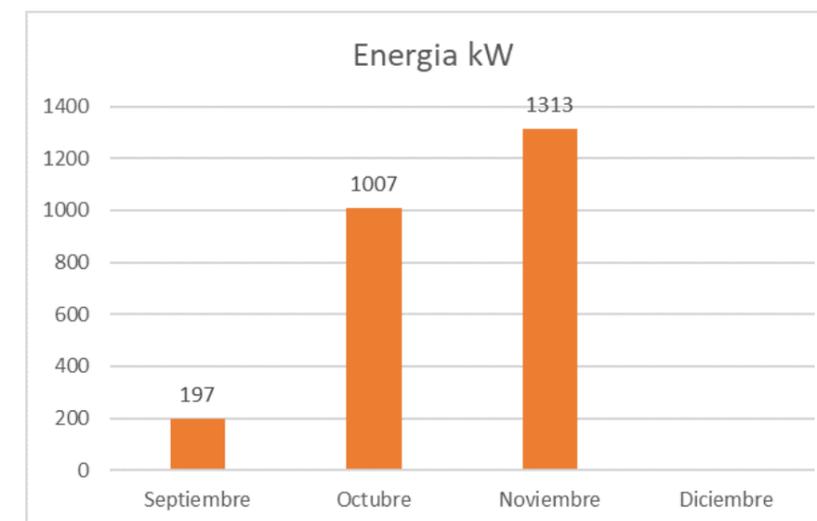
consumo de energía 2024- sede Cali

en cuanto a la sede de Tuluá, se tuvieron picos de consumo, debido al aumento del personal en el área:

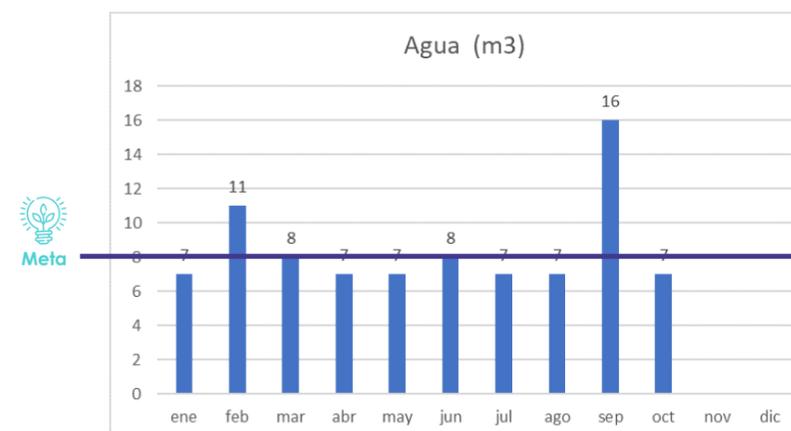


consumo de energía 2024- sede Tuluá

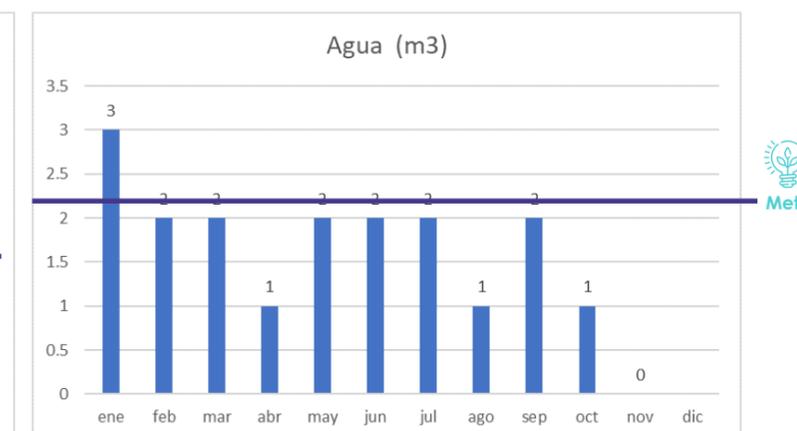
Para las obras en el momento no se cuenta con indicador de consumo energético, sin embargo, empezamos una medición para tener una línea base y poder definir el indicador en un próximo proyecto.



En cuanto al consumo de agua, se cumplió en la mayoría del año con el indicador, contamos con los siguientes indicadores:



consumo de agua 2024- sede Cali



consumo de agua 2024- sede Tuluá

Se ha observado una reducción en el consumo de energía eléctrica y agua en comparación con el año anterior, lo que nos indica el uso responsable de estos recursos.

# Manejo de Residuos

Parte del Programa de prácticas ambientales, es el **fortalecimiento del manejo de los residuos** originado en nuestra cadena productiva, hemos implementado las siguientes actividades:



Definición de recipientes a utilizar en nuestras sedes, se empezó a separar los residuos no aprovechables (bolsa negra) y residuos aprovechables (bolsa blanca).



**Separación y adecuada entrega de residuos con plan posconsumo: medicamentos, residuos eléctricos y electrónicos (RAEE), botellas plásticas, tapas plásticas.**



Realización en obra de punto de acopio de residuos de construcción y demolición (RCD), en este se dispone: madera, plástico, acero, cartón y metal.



**En el momento de elegir los proveedores de cemento y ladrillo, encontramos dos grandes empresas que se encargan de manejar el residuo postconsumo. Es así cómo se entregan las bolsas de cemento a la empresa Cementos San Marcos SAS BIC y se proyecta entregar el residuo de ladrillo a la empresa CM Ladrillera San Benito S.A.S.**

## Nuestros Residuos en cifras...



**4.450 kg. Chatarra**

**1.760 kg. Bolsas de Cemento**

**44 kg. RAEE**





**esdiez**  
constructora