



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

CONTENIDO

1

Gobierno corporativo

- 1.1. Junta directiva.....5
- 1.2. Comités de apoyo.....6
- 1.3. Junta de líderes.....6
- 1.4. Nuestros aliados.....6

2

Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.....7

3

Valor económico

- 3.1. Estados financieros.....9
- 3.2. Nuestros proveedores.....10
- 3.3. Cifras de materiales.....10

4

Valor social

- 4.1. Hábitat Esdiez.....11
 - 4.1.1 Equipo Esdiez.....12
 - 4.1.2. Bienestar.....13
 - 4.1.3. Seguridad y Salud en el trabajo.....15
 - 4.1.4. Capacitando nuestro hábitat.....16
- 4.2. Creando hábitat.....17
 - 4.2.1 Canales para estar más cerca de nuestros clientes.....19
 - 4.2.2. Escuchamos a nuestros clientes.....20
 - 4.2.3. Reclamaciones asociadas a datos personales.....20
- 4.3. Comunidad Esdiez.....21
 - 4.3.1 Tapas para sanar.....22
 - 4.3.2. Miseritos.....22
 - 4.3.3. Refugio de animales.....22
 - 4.3.4. Fundación corazón a corazones.....22

5

Valor ambiental

- 5.1. Compensación ambiental.....24
- 5.2. Residuos generados en obra.....25
- 5.3. Consumo de agua y energía.....25
- 5.4. Residuos electrónicos.....25



PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

Nos complace presentar este informe, que marca un capítulo crucial en nuestro compromiso con la sostenibilidad enmarcada en un triple impacto, el social, el ambiental y el económico. Este año, nos embarcamos en una transformación significativa al convertirnos en una empresa de beneficio e interés colectivo BIC, un paso audaz que refleja **nuestro firme compromiso con prácticas empresariales responsables.**

En este viaje, hemos redefinido no solo quiénes somos, sino también nuestro propósito. Más allá de las estructuras que construimos, nos esforzamos por erigir un legado de responsabilidad social y ambiental. Este informe destaca los hitos clave, las iniciativas innovadoras y los impactos positivos que hemos logrado durante este período.

Cada ladrillo colocado este año representa no solo el progreso de un proyecto, sino también un compromiso renovado con el bienestar social, ambiental y económico. **Nuestro enfoque proactivo**

hacia el triple impacto no solo es una elección consciente, sino una narrativa en evolución que se desplegará con cada proyecto que ejecutemos.

A medida que compartimos estos logros, también miramos hacia el futuro con una determinación renovada. Las páginas que siguen no solo narran nuestro pasado reciente, sino que también esbozan la hoja de ruta para los pasos futuros. Estamos comprometidos a liderar no solo en la industria de la construcción, sino también en la vanguardia de prácticas empresariales sostenibles, enfocándonos en la equidad de género y en el bienestar social.

Este informe es más que un documento; es un testimonio de nuestro compromiso colectivo con un mañana más brillante y sostenible. A medida que exploramos las oportunidades que se avecinan, invitamos a todos a unirse a nosotros en este viaje apasionante de construcción de viviendas y de un futuro que todos podemos compartir y celebrar.



¡Bienvenidos a la nueva era de Esdiez Constructora, donde más que estructuras; construiremos un legado de cambio positivo para las generaciones venideras!



GOBIERNO CORPORATIVO

JUNTA DIRECTIVA

Esdiez cuenta con una Junta Directiva la cual tiene como finalidad **autorizar y avalar las operaciones de la empresa.**

David

Socio fundador y director general de Esdiez Constructora, con más de 9 años liderando el proceso de crecimiento de la organización. Con su experiencia, aporta desde el conocimiento de la empresa y su formación, para el **continuo crecimiento** de la misma.

Liliana

Con su experiencia y conocimiento, aporta con el **manejo de riesgos, la innovación y planeación estratégica.**

Daniela

Con su experiencia y conocimiento, aporta en temas de **equidad de género** para el sector constructor, fortaleciendo la estrategia empresarial de cumplir con los objetivos plasmados como empresa al ser una organización de beneficio de interés colectivo BIC.

Normas legales Vigentes.



Documentos que integran el Sistema de Gobierno Corporativo.



Constitución política de Colombia.

Manual de Junta Directiva.



COMITÉS DE APOYO

En la búsqueda del fortalecimiento empresarial tenemos alianzas con:



para el **apoyo en la estrategia corporativa, la estrategia patrimonial y en la estructuración del modelo de negocio.**

- ◆ Además, se cuenta con un equipo especializado en **Coaching Gerencial** que acompaña al Director General en formación empresarial y personal.

JUNTA DE LÍDERES

Contamos con líderes en cada departamento de la empresa que realizan la planeación, ejecución y verificación de las actividades que hacen que nuestros proyectos de infraestructura sean una realidad. Desde el año 2021 **se han realizado 31 juntas**, de manera mensual.

NUESTROS ALIADOS



Aporte a los ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Esdiez aportamos en forma directa a nueve de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.



Empleos sostenibles a largo plazo.



Apoyo en capacitaciones y formación profesional y complementaria.



Se tiene paridad de género en los diferentes cargos de la empresa.



Realizamos diseños hidro-sanitarios con la implementación de Sistemas urbanos de drenajes sostenibles SUDS.



Se brinda empleo formal con beneficios y la empresa ha crecido sosteniblemente.



Se construyen viviendas sociales, esto ayuda con la infraestructura de los municipios donde se trabaja y a que la población con menores recursos tenga acceso a una vivienda digna.



Se tiene igualdad de condiciones laborales sin importar la raza, género, religión, edad o condición.



Construimos viviendas, construimos ciudad.



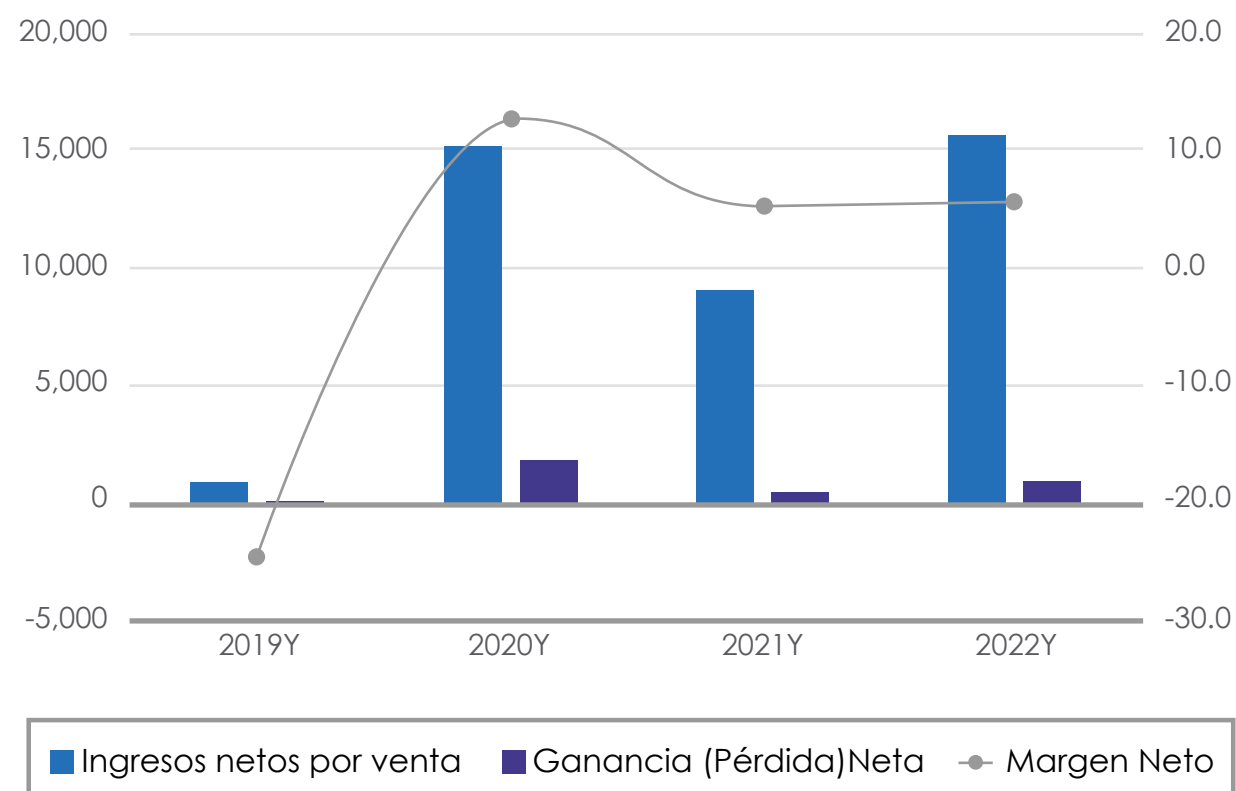
Acompañados con diferentes entidades y fundaciones.



VALOR ECONÓMICO

ESTADOS FINANCIEROS

Nuestros estados financieros han tenido un comportamiento muy favorable en el transcurrir de los últimos años, como lo podemos ver en la siguiente gráfica:



Lo que nos ha permitido tener una muy buena calificación de riesgo, según la Nota EMIS Financiera:



Y nos encontramos en un ranking superior, en comparación con todas las compañías del sector a nivel nacional.



Durante los últimos años hemos podido construir

más de **770** unidades de vivienda

dentro de las cuales **este año** edificamos más de

190 unidades.

En nuestra historia hemos impactado cerca de **165.000 m²**, los cuales han sido desarrollados mediante licencias urbanísticas y/o de construcción, lo que no ha permitido aportar al desarrollo urbanístico de las ciudades donde dejamos nuestra huella, con cerca de **30.000 m² en cesiones de zonas verdes** y **más de 45.000 m² en cesiones viales**.

Con esto hemos podido lograr el desarrollo de ciudad impactando **más de 67.000 m² construidos de viviendas**.

NUESTROS PROVEEDORES

Hemos aportado en dinero a esa cadena de valor, en acumulado más de \$65 millones de pesos en todos los años de operación y en este 2023 más de \$15 millones de pesos.

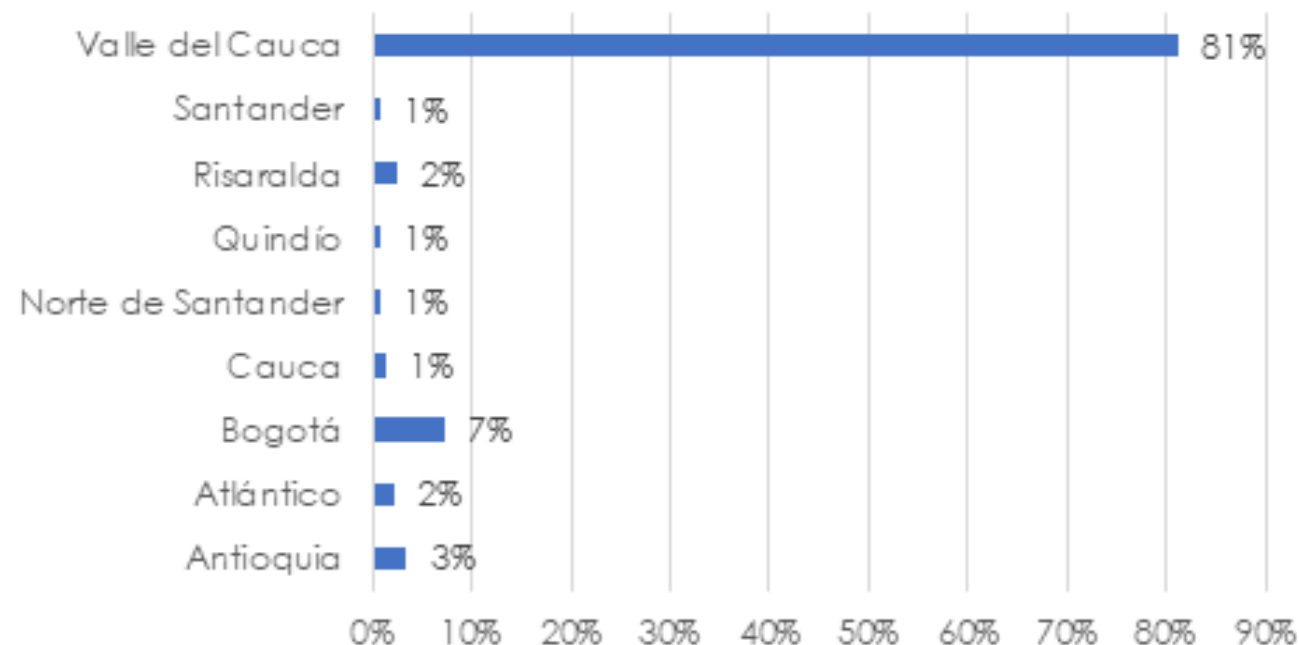


100%

de nuestros proveedores son locales, ubicados en **Colombia**.

Tenemos relación comercial aproximadamente con **110 empresas** generando así, alrededor de **290 empleos indirectos**.

La mayoría localizados en el **Valle del Cauca**, lo cual impacta al crecimiento de nuestra región.



%
de **EMPLEO**
por **Región**.

CIFRAS DE MATERIALES

Para el proyecto San Felipe 5, se tiene proyectado usar:

258
Toneladas
ACERO

22.246
sacos
Cemento

572.757
unidades
Mampostería

3.265
unidades
Cubiertas y tejas



A group of diverse people, including men, women, and children, are gathered in a garden or park setting. They are smiling and posing for a group photo. The scene is overlaid with a semi-transparent blue filter. A large, white, stylized number '4' is positioned on the left side of the image. The text 'VALOR SOCIAL' is centered in the middle of the image in a large, white, sans-serif font.

VALOR SOCIAL

HÁBITAT ESDIEZ

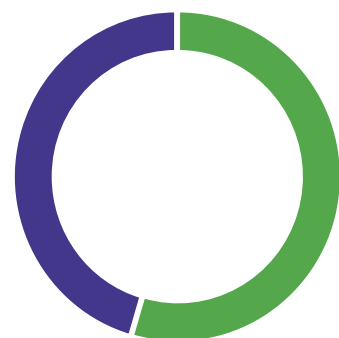
EQUIPO ESDIEZ

En Esdiez somos un equipo que aporta a la economía del Valle del Cauca, contamos en el 2023 con el siguiente número de colaboradores:

Género	Tipo de empleado	Cali	Tuluá	Buga	Total general
Femenino	Directo	8	9	1	18
Masculino	Directo	2	12	0	14
	Aprendiz	1	0	0	1

GÉNERO

54.5%
Femenino.

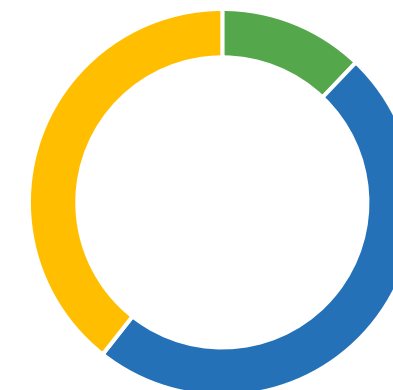


45.4%
Masculino.

EDAD (MUJERES Y HOMBRES)

39.3%
Generación Z.

12.1%
Generación X
(1969-1980).



48.4%
Generación
millennials
(1981-1993).

Para la ejecución de los proyectos de infraestructura y de vivienda, contamos con **empresas contratistas**, con ello se generaron en promedio **100 empleos** en el 2023.



BIENESTAR

Para Esdiez, sus colaboradores hacen parte fundamental de “creando hábitat” y por eso buscamos fortalecer el bienestar físico, económico, profesional y social de nuestro equipo de trabajo. Se han implementado las siguientes estrategias:

1. PAUSAS ACTIVAS



2. CELEBRACIONES DE CUMPLEAÑOS.

A partir del mes de junio se implemento el beneficio de dar la tarde libre el día de cumpleaños.

3. ESDIEZ DAYS:

Los colaboradores disponen de 6 días al año adicionales a sus vacaciones, distribuidos en 3 días por semestre.

4. CELEBRACIÓN DE DÍA DE MADRE Y PADRE:

5 colaboradores.



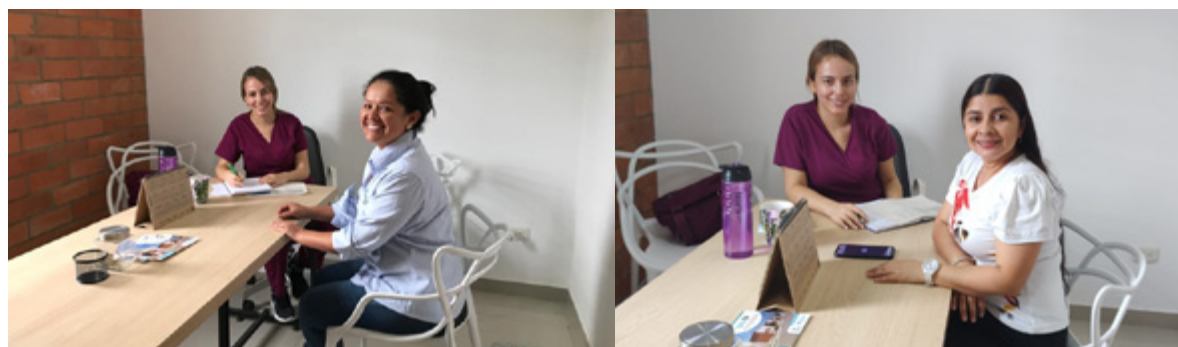
5. RETO ESDIEZ:

Con el cual se busca adoptar hábitos saludables en nuestros colaboradores. 4 ganadores.



6. CONSULTA NUTRICIONISTA:

Se hizo acompañamiento por nutrición 3 meses, beneficiando a 16 colaboradores .



7. CONSULTA ODONTOLÓGICA:

Se beneficiaron 11 colaboradores .



8. TRIVIAS ANUALES:

Desde el 2019 a la fecha.

9. PRIMA EXTRALEGAL POR ANTIGÜEDAD.

10. 2 CUPOS AL CONGRESO DE CAMACOL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA.

11. CONCURSO DE DISFRACES:



PARA RESALTAR DENTRO DEL CRECIMIENTO EMPRESARIAL



Se ha apoyado a los colaboradores de Esdiez y contratistas a la **adquisición de vivienda propia**, se han visto beneficiados:

8

Colaboradores directos

Y

2

Contratistas



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Este Sistema de Gestión responde a la normatividad legal vigente en Colombia, señalando dentro de los más representativos: Decreto 1072 de 2015, Resolución 312 de 2019. El cumplimiento del SG-SST para el 2022 fue del **81.75%**, este se evalúa de manera anual en el mes de enero. Proyectamos que, para la evaluación del 2023, nos encontremos en un rango entre el **80% - 85%** de cumplimiento.

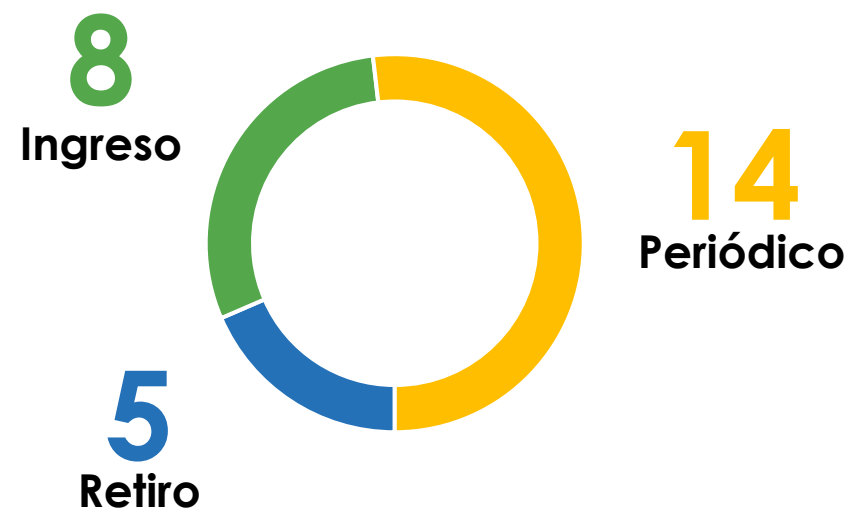
Contamos con:

1. POLÍTICAS:

- ◆ Política de prevención del consumo de cigarrillo y sustancias psicoactivas.
- ◆ Política de seguridad y salud en el trabajo.

2. SERVICIOS DE SALUD:

Número de valoraciones médicas ocupacionales.



3. MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS COLABORADORES:

En Esdiez Constructora se mantuvo vigentes sus canales de comunicación, participación y consulta:

Comité de Convivencia Laboral.	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst).
--------------------------------	--

Estos tienen vigencia hasta el año 2025.

A la fecha **nunca se han tenido quejas por posible acoso laboral.**

4. FORMACIÓN EN SST:

Se cuenta con plan de formación anual que comprende las inducciones y reinducciones para el personal directo y contratista.

Tipo de vinculación	Cantidad
Directos	33
Indirectos	90

Además, apoyándonos en el plan de la formación de la ARL SURA se capacito el personal en:

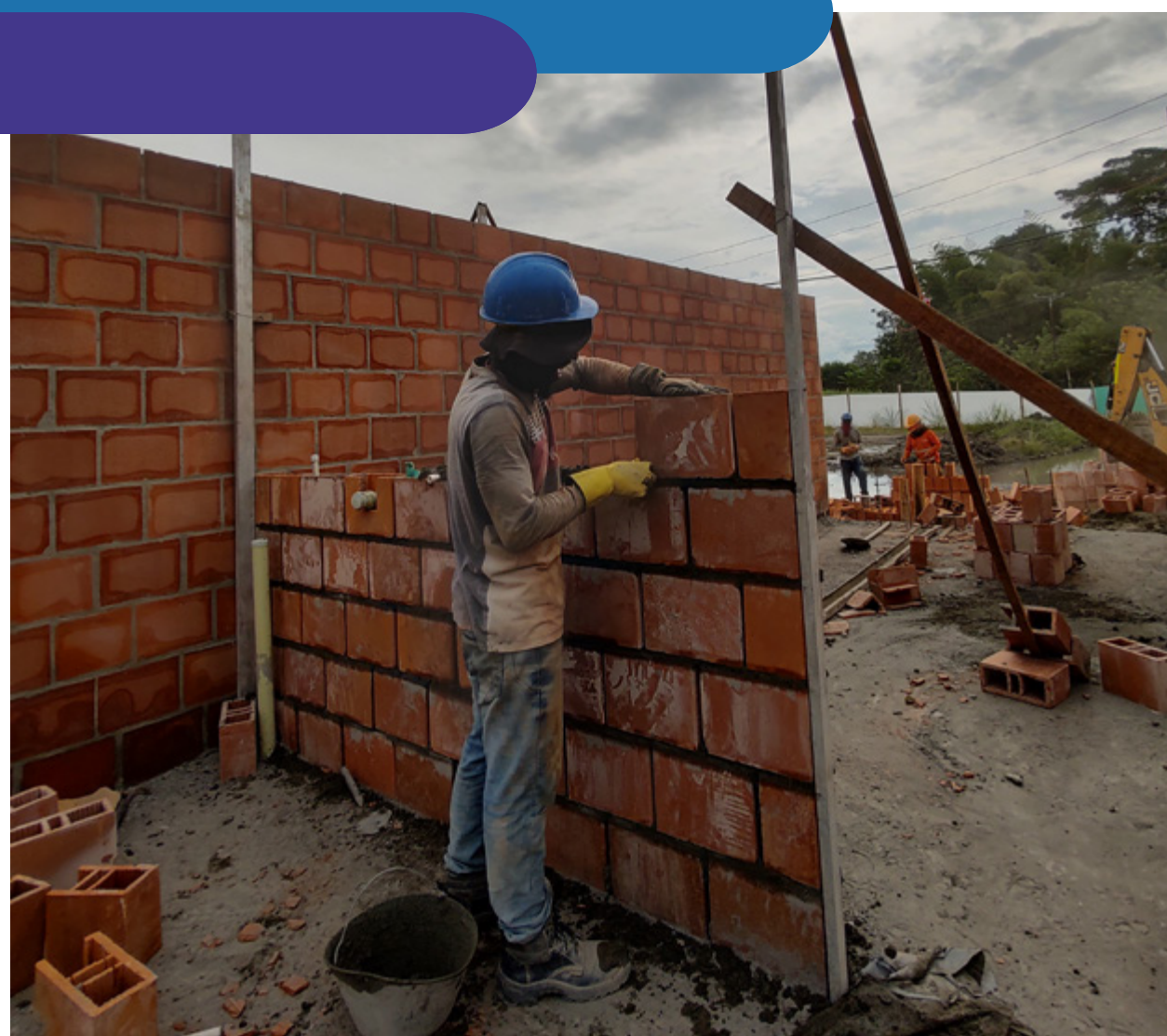
- ◆ Primeros auxilios básicos
- ◆ Prevención y control del fuego
- ◆ Aspectos jurídicos en la contratación en el sector construcción.

En el 2024 se crearán espacios para fortalecer los conocimientos de SST en los colaboradores.

ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL

En el 2023 no se cuenta con reportes de posible enfermedad general y en cuanto a la accidentalidad se cuentan con los siguientes indicadores.

Variable SST	Colaboradores directos	Contratistas
Número de accidentes laborales	3	3
Índice de severidad de accidentalidad	36.99	12.47
Ausentismo laboral por causa medica	0.22	N.D



CAPACITANDO NUESTRO HÁBITAT

Uno de los mayores compromisos de Esdiez, es que nuestros trabajadores **adquieran, fortalezcan y desarrollen sus conocimientos**, lo cual permite un crecimiento mutuo a nivel personal y empresarial, contribuyendo así que la empresa obtenga mejores resultados.

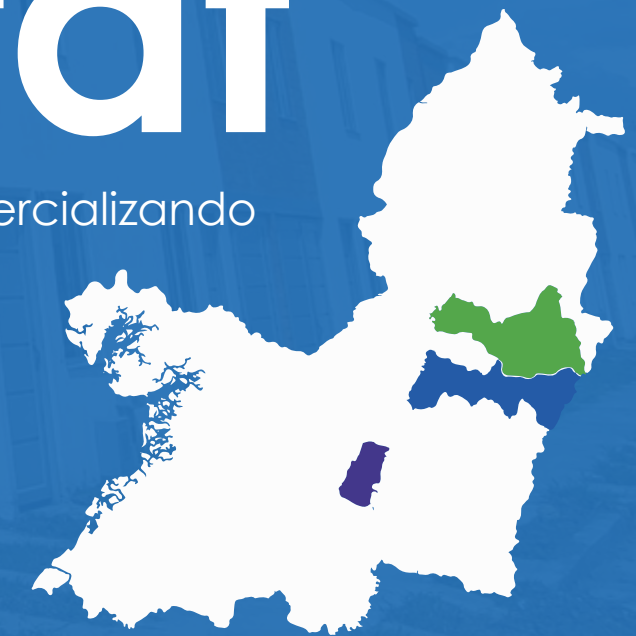
Durante estos años hemos aportado a la realización de los siguientes estudios:

Nombre de Programa	Año
Curso en finanzas inmobiliarias y nuevos modelos de negocio.	2023
Especialización en procesos humanos y desarrollo organización.	2023
Maestría en hábitat sustentable.	2022
Maestría en hábitat sustentable.	2022
Diplomado sistema constructivo liviano en seco.	2021
Diplomado en Derecho Inmobiliario.	2020

Para el 2024 se busca fortalecer nuestro programa de capacitación y formación que nos permita aportar al crecimiento en todas las áreas de la empresa.

Creando hábitat

En Esdiz trabajamos diseñando, construyendo y comercializando proyectos inmobiliarios impactando principalmente las ciudades intermedias.



Desde el 2017 y proyectandonos al primer semestre del 2024, haremos felices a más de

760

familias

distribuidas en nuestros proyectos:

Proyecto	Número de viviendas entregadas	Municipio
Portal de San Felipe	543 unidades	Tuluá
Urbanización Villa Margarita	155 unidades	Tuluá
Baltopuente Torre residencial	66 unidades	Yumbo

Dentro de estos datos, esperamos para el año 2024 entregar:

- ◆ Portal de San Felipe fase 5, que incluye la manzana P.

y así cumplir el sueño de tener vivienda propia a **171 familias.**



Se cuenta con **3 proyectos** de vivienda en comercialización:

Proyecto	Ubicación	Número de Viviendas	% de venta
Urbanización Villa Natturi	Tuluá	275	33%
Villa Turpiales	Buga	115	81%
Miralto Living	Tuluá	41	2.4%

Además, se tiene en la fase de diseño los siguientes proyectos:

- ◆ Retiro Plaza.
- ◆ Cogancevalle.
- ◆ Gigante.



CANALES PARA ESTAR MÁS CERCA DE NUESTROS CLIENTES

1. SALA DE VENTAS:

Contamos con 3 salas de ventas, 2 en Tuluá y 1 en Buga.

2. REDES SOCIALES:

Hacemos presencia en:



5,5 mil seguidores



2.774 seguidores



8 seguidores

3. LÍNEAS WHATSAPP

El departamento comercial cuenta con diferentes líneas, que nos permiten acercarnos a nuestros clientes, para facilitar la adquisición de su inmueble.

4. FERIAS, VISITAS A LAS EMPRESAS Y STAND

Nuestra fuerza comercial hace alianzas estratégicas con diferentes entidades buscando acercarse a la población, este año realizamos las siguientes actividades:

Empresas	Ferías	Stand
Decada	Feria de la Lonja Supercentro Tuluá	Centro comercial La Herradura
Yamaha	Feria Inmobiliaria estación de ferrocarril Buga (alcaldía Municipal)	Bancoomeva
Escuela de Policia Simon Bolivar Tuluá.	Feria emprendedores SURTIFAMILIAR	Centro comercial Bicentenario Plaza
Alianza TEAM (grasas de Buga)	Feria DIAN	
Instituto Julián Mendoza	Feria inmobiliaria Fin de año Supercentro Tuluá	
ProAlba		
Qesera la 25		



ESCUCHAMOS A NUESTROS CLIENTES

PQRS

En Esdiez contamos con diferentes canales para la radicación de peticiones, quejas, reclamos y/o sugerencias.



Buzón físico



Formulario web



Correo electrónico

POST VENTAS

Para el manejo de las post ventas se cuenta en la página web con el portal de **Mi VIVIENDA**, donde el cliente puede solicitar su garantía.



RECLAMACIONES ASOCIADAS A DATOS PERSONALES

A la fecha **no hemos tenido reclamaciones fundamentadas** relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.



Postventas 2021- 2023

Total solicitudes	119.0
Total solicitudes que cumplen para garantías.	112.0
Postventas sin resolver	1%
Postventas resueltas	99%

Trabajamos para alcanzar el

Desarrollo social y el crecimiento de la organización,

siempre con la mirada puesta en el **triple impacto positivo**, lo que nos caracteriza por ser una



Muestra de ello son estas actividades realizadas y esperamos para el año venidero tener un mayor impacto social.

Comunidad Esdiez



NUESTRA VISIÓN

es implementar

un programa de equidad de género,

que permita que las mujeres tengan una mayor participación en la empresa, promoviendo cargos operativos y técnicos.



2022



2022



2023

TAPAS PARA SANAR

Desde el año 2021 se hace aporte de tapas a la fundación SANAR, esto lo hacemos por medio de un reto en nuestro concurso de trivias, con el fin de **apoyar los niños, niñas y jóvenes de todo el país.**

MISERITOS – PEQUEÑOS Y SERVIDORES HIJOS DEL PADRE PIO - 2022

En diciembre de 2022 participamos en una actividad con la fundación donde donamos nuestro tiempo alimentándolos, bañándolos y divirtiéndonos con los habitantes de la calle.

Fue un trabajo en conjunto con nuestro equipo de colaboradores y proveedores, quienes donaron kits de aseo.

REFUGIO DE ANIMALES – 2022

Se apoyó a dos fundaciones Huellitas en la Calle (Tuluá) y Corazón Gatuno (Cali), en estas jornadas aportamos materiales para mejoras de los refugios, alimento y el tiempo de nuestros empleados, quienes hicieron voluntariado por un día.

FUNDACIÓN CORAZÓN A CORAZONES- 2023

Apadrinamos a 39 niños de la comunidad luz de cristo- Palmaseca, con esto logramos recaudar los regalos de navidad que le pedían al niño Dios.



VALOR AMBIENTAL

HACIA UN HÁBITAT AZUL



La gestión ambiental en Esdiez es una meta por cumplir, proyectamos para el 2024 tener un programa de gestión ambiental que nos permita aportar a la acción por el clima (ODS-13) y a tener una producción y consumo responsable (ODS-12), el cual este compuesto por:

- ◆ Política ambiental.
- ◆ Programa de manejo de residuos constructivos.
- ◆ Programa de manejo de residuos solidos.
- ◆ Manejos eficientes de recursos como agua y energía.

Hemos realizado actividades que apuntan hacia el cuidado del medio ambiente a través de los años:

COMPENSACIÓN AMBIENTAL – 2019

Como parte del cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales, generadas a partir de los permisos y trámites efectuados para llevar a cabo el proyecto Villa Margarita, se compensó con la siembra de árboles en una zona cerca a los proyectos.

Especie de árbol	Cantidad
Guayacán amarillo.	10
Guayacán lila.	15
Gualanday.	15
Lluvia de Oro	10

RESIDUOS GENERADOS EN OBRA

Dentro de nuestros procesos constructivos, algunos residuos son destinados a terceros, tal como la madera, botellas plásticas y acero. Dentro de nuestras metas a cumplir es tener un control y registro adecuado del material reutilizado y reciclado.

CONSUMO DE AGUA Y ENERGÍA

Como sociedad BIC nos proyectamos tener metas para el ahorro, se revisó el consumo de la sala de ventas y la oficina administrativa.

Con ello se definieron los indicadores que nos permitirán hacer seguimiento al uso de estos recursos, basado en los parámetros y lineamientos de construcción sostenible - Resolución 0549 de 2015.

META (Limite del indicador)	Cali		Sala de ventas Tuluá	
	Energía (kw)	Agua (m3)	Energía (kw)	Agua (m3)
	437	8	91	2.2

Para el departamento de proyectos se buscará de igual manera definir indicadores que nos permitan hacer seguimiento, y poder establecer una línea base de consumo, que nos permita definir metas de consumo de agua y energía.

RESIDUOS ELECTRÓNICOS

Este año se hizo una entrega de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos – RAEE a la empresa Veolia, esperamos que cada uno de los residuos generados por la empresa se puedan disponer de manera adecuada.



An aerial photograph of a large residential development, possibly a housing estate or university campus, with many rows of multi-story buildings. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter. In the foreground, there is a grassy slope.

10

esdiez
constructora